



الخطة الاستراتيجية

الخطة الاستراتيجية لجمعية البر الخيرية بمركز حقال

الرؤية :

أن تضع المستفيد على طريق الاكتفاء الذاتي مدعومين بموارد متجددة وخدمات
عصرية

الرسالة:

جمعية خيرية تقدم خدمات اجتماعية واغاثية وتنموية تهدف إلى بناء شخصية
المستفيد واحداث التغير في المجتمع باحترافية وجودة

القيم التي تسير بها الجمعية

التعاون والتكافل والشفافية

حيث أن العمل الخيري قائم على أساس التعاون والتنسيق بين كافة الأطراف سواء
كانت على المستوى الرسمي الحكومي أو على مستوى مؤسسات المجتمع المدني
والجهات المانحة وهو أفضل الطرق والوسائل المتاحة للتواصل مع الفئات
المستهدفة في المجتمع

النزاهة والشفافية والمصداقية*

وذلك من خلال تحري النزاهة والشفافية والمحاسبة والمسائلة في كافة الأنشطة
والمشاريع المنفذة والسعي المستمر نحو التطوير والتجديد

المسؤولية الاجتماعية*

إيمان الجمعية بان لها دور بارز وفعال في المجتمع من خلال التصدي للظواهر
السلبية وتعزيز القيم والمبادئ المجتمعية

ثقافة العمل الجماعي*

يكون قائم على العمل بروح الفريق والإخاء والعمل الجماعي بين العاملين في
المؤسسة ومراكزها



العدل و المساواة*

الإيمان بأن لكل مستفيد الحق في تلقي خدمات الجمعية دون أي اعتبار لتلقيه هذه الخدمة أيا كانت هذه الاعتبارات

الالتزام*

الإيمان بأن الثقة المتبادلة أساسا للنجاح وأن الثقة يولدها الالتزام بما تعهدت به الجمعية قولا وفعلا تجاه كافة أفراد المجتمع

الاحترام*

من خلال احترام وقيم ومبادئ المجتمع المنبثقة من تعاليم الدين الإسلامي

الابتكار والإبداع*

خلق فرص للإبداع وتشجيع الأفكار المميزة ومكافأة التجديد والتطوير

المهنية والموضوعية*

أن يكون العمل قائم على منهجية مهنية واضحة وسلسلة معروفة للجميع على مختلف مستوياتهم الاجتماعية والاقتصادية

متطلبات تطبيق الاستراتيجية

تحديد الأهداف الواضحة والقابلة للقياس على مستوى المنظمة ككل
صياغة السياسات باعتبارها مرشداً للتصرف
التوزيع والتخصيص المتوازن للموارد لتحقيق الأهداف الخاصة بالإدارات
بناء وهيئة الهيكل التنظيمي المناسب حيث أن الهيكل يتبع الإستراتيجية
"الإدارة الفعالة للعمليات التنظيمية" الحوافز - الجزاءات
تكوين وتنمية القدرات والكفاءات الإدارية والقيادية
إعداد البرنامج الزمني وتحديد المسؤوليات لتنفيذ الخطة الاستراتيجية
تهيئة بيئة تنظيمية مشجعة للعمل على تنفيذ الخطة الاستراتيجية
وجود أنظمة معلومات إدارية فعالة لإعداد البيانات المطلوبة في الوقت المناسب
رقابة وتقييم ومراجعة الإستراتيجية: تتم الرقابة على مستويات ثلاثة

1 الرقابة الإستراتيجية

وتهدف إلى السيطرة على إستراتيجية المنظمة أثناء وبعد التطبيق

2 الرقابة التكتيكية

وتهدف إلى التأكد من أن الأنشطة في الإدارات تتم وفق الخطط الوظيفية الموضوعية لها



3 الرقابة التشغيلية

وتهدف إلى الرقابة على أداء العاملين للتأكد من تطبيق المهام والواجبات

مراحل تقييم ومراجعة الإستراتيجية

مراجعة الافتراضات الخاصة بالإستراتيجية

هل ظروف صياغة الإستراتيجية كما هي أم حدث تغيير في الفرص والتهديدات او القوة والضعف

وضع معايير الأداء

مثل معايير كمية، نوعية، تكلفة ، زمنية

قياس الأداء التنظيمي

مقارنة النتائج المتوقعة مع النتائج الفعلية من اجل تحديد الانحرافات

اتخاذ القرارات والإجراءات التصحيحية

وهي مرحلة إعادة الأمور إلى نصابها الطبيعي

اسماء اعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	العمل في الجمعية	التوقيع
١	منصور بن صقر هدوين الجميعي	رئيس الجمعية	
٢	علي عليان دربوج المعلوي	نائب الرئيس	
٣	مسفر محمد سافر المعلوي	أمين الصندوق	
٤	عبدالرزاق مرزوق عقاص الجميعي	عضو	
٥	صالح سعد عزيز العمري	عضو	
٦	زويد جويز جاز الفقيه الجميعي	عضو	
٧	معلي عليان دربوج المعلوي	عضو	
٨	شريف حسن مشيرف المعلوي	عضو	
٩	حامد عويض فهد العمري	عضو	